

「BEAUTY CAREER(ビューティーキャリア)」求人広告掲載規約

「BEAUTY CAREER(ビューティーキャリア)」求人広告規約(以下「本規約」といいます)は、株式会社ゲン(以下「当社」といいます)が運営するウェブサイト「BEAUTY CAREER(ビューティーキャリア)」(以下「本システム」といいます)を通じて当社が提供する求人関連サービス及びそれに付随するサービス(以下「本サービス」といいます)について、当社と本サービスを利用する者(以下「お客様」といいます)との間の権利義務関係を定めるものです。お客様が本サービスをご利用の場合、お客様は本規約に同意したものとみなします。

■ 第1条 本サービス

当社は、お客様に対して以下のサービスを提供します。

- 1.当社が提供する掲載費用無料、成功報酬型の求人広告掲載サービス
- 2.その他当社が定めるサービス(別途料金の支払いが必要とされる場合があります)

■ 第2条 利用の申込み

- 1.お客様は、本規約に同意の上、当社所定の「BEAUTY CAREER 掲載お申込書」もしくは本システム内の申込みフォームに記入することにより、申込み手続きを行うものとします。
- 2.お客様が「BEAUTY CAREER 掲載お申込書」にて申込みを行う場合、お客様は、「BEAUTY CAREER 掲載お申込書」に記名、捺印の上、これをメール、郵送、またはFAXで当社まで送信するものとします。
- 3.お客様が本システム内の申込みフォームにて申込みを行う場合、当社はお客様に「BEAUTY CAREER 掲載確認書」を郵送致します。お客様は、「BEAUTY CAREER 掲載確認書」に記名、捺印の上メール、またはFAXにて当社まで送信するものとします。

■ 第3条 ログインID及びパスワードの管理

- 1.当社は、「BEAUTY CAREER 掲載お申込書」または「BEAUTY CAREER 掲載確認書」を受領した場合、原則として、直ちにお客様に対してログインID及びパスワードを付与するものとします。ただし、当社はお客様からの利用の申し込みを承諾しない場合があります。
- 2.お客様は、当社から付与されたログインID及びパスワードの管理責任を負うものとし、漏えいや使用上の過誤等によるお客様の損害について、当社は一切責任を負わないものとします。
- 3.お客様は、当社が認めた場合を除き、ログインID及びパスワードを第三者に使用、譲渡、名義変更、売買、質入れ等をしてはならないものとします。
- 4.お客様は、ログインID及びパスワードの盗難や失念した場合、またはお客様の意に反して第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちに当社に連絡し、当社の指示に従うものとします。

■ 第4条 求人広告の契約及び掲載

- 1.お客様は、当社の付与したログインID及びパスワードを用いて、本システムの管理画面を通じて、求人広告の作成・掲載を行うことができます。お客様が作成した求人広告は当社の承認を経て掲載開始された時点で、当社とお客様の間に個別の求人広告掲載契約が成立するものとし、当該求人広告に関して当社を通して応募した応募者が採用された場合、お客様の当社に対するサービス料金の支払義務が発生します。
- 2.お客様が求人広告の掲載を希望する場合には、当社ウェブサイトにおいて、当社所定の方法により、求人広告を作成及び掲載依頼するものとし、当社は当社が決定する時期に求人広告を掲載します。
- 3.お客様は、求人広告には自社に関する求人広告以外の広告を掲載することができないものとします。
- 4.お客様は、自己の責任において求人広告を作成及び送信するものとし、求人広告の内容に関する第三者との紛争については自己責任で解決するものとします。当社は、求人広告に起因してお客様、求職者又は第三者に生じた損害及び求人広告に関して生じた他のお客様、求職者又は第三者との間の紛争について一切の責任を負わないものとします。

■ 第5条 サービス料金

- 1.お客様が求職者を採用した場合、お客様は当社に対し、当社が設定している成功報酬金額に相当するサービス料金及びこれに対する消費税相当額を支払うものとします。また、雇用形態による金額の変動はないものとします。
- 2.採用とは、採用の職種、雇用形態を問わず、求職者が初入社、初勤務(研修を含む)を行うことをいいます。
- 3.当社は、お客様が採用した求職者が自己都合により初入社日、初勤務日(研修を含む)を起算して14日以内に離職した場合は、成功報酬額に相当するサービス料金の全額を請求しないものとします。またお客様が採用した求職者が自己都合により初入社日、初勤務日(研修を含む)を起算して30日以内に離職した場合は、成功報酬額に相当するサービス料金の半額を請求するものとします。
- 4.本サービスを介してお客様に応募をした求職者は、すべて当社を通して応募した求職者みなすものとします。お客様が本サービスを利用する前から知得していた求職者を採用する場合、お客様が当該求職者に本サービスを介しての応募を控えるようにご指示いただかないかぎり、サービス料金が発生します。
- 5.当社は、1ヶ月以上の告知期間を設け、電子メール・本システムの管理者向けページで告知の上、成功報酬金額に相当するサービス料金の改定又は部分的変更を行うことができるものとします。

■ 第6条 求職者の内定・採用・不採用の報告義務

- 1.お客様は、お客様に対して応募した求職者に対し「採用」「不採用」を決定した場合には、遅滞なく当社が別途定める形式、方法で当社に当該決定内容を報告するものとします。
- 2.お客様は、当社から「採用」「不採用」の回答を求めた場合、遅滞なく「採用」「不採用」の回答を行うものとします。
- 3.お客様に第1項に定める回答義務が生じたにもかかわらず、お客様が「採用」「不採用」の回答を30日間以上遅延し、かつ、前項に定める連絡もない場合、お客様は当該求職者を「採用」したものとみなします。

■ 第7条 不採用の求職者に対する取扱

- 1.本サービスを介してお客様に応募した求職者又はお客様がスカウトメールを送信した求職者をお客様が不採用とした場合又は求職者から辞退があった場合、当該求職者の応募日又はスカウトメール送信日より1年以内に採用したときは、かかる事実が判明した時点をもって、第5条第1項に定めるサービス料金が発生するものとします。
- 2.お客様は、当社から要請を受けた場合、前項に規定する採用の有無に関する資料を提出するものとします。また、当社は、事前通知の上で、お客様の事務所に立ち入り、採用の有無に関する資料を調査出来るものとします。

■ 第8条 支払方法

成功報酬の利用料金は毎月末日締めで計算し、お客様は当月に発生した利用料金を翌月末日までに当社の指定する方法で当社に支払うものとします。振込手数料その他支払に必要な費用はお客様の負担とします。

■ 第9条 禁止事項

- 1.お客様が作成した求人広告については、お客様の責任において掲載するものとします。ただし、お客様は、以下の各号に該当する求人広告を掲載してはならないものとします。
 - (1) 法令、条例または公序良俗に違反する恐れがある場合
 - (2) 犯罪的行為に結びつく蓋然性が高い場合
 - (3) 基本的人権の侵害、就職差別を助長し、均等な雇用機会を損なう恐れがある場合
 - (4) 労働条件が各種労働法規に抵触する恐れがある場合
 - (5) 応募者に対して、次に掲げるような経済的な負担を不当に要求し、またはそのかす場合
 - a) 商品、材料、器具等の購入
 - b) 講習会費、登録料等の納入
 - c) 金銭等による出資
 - d) 教育施設等による経費を伴う受講
 - (6) わいせつ画像、文書の頒布等にあたる場合
 - (7) 事実誤認を誘発し、または虚偽である場合
 - (8) 他のお客様または第三者の著作権その他知的財産権を侵害する場合
 - (9) 他のお客様または第三者の財産権またはプライバシーを侵害する場合
 - (10) 他のお客様または第三者に不利益を与える場合
 - (11) 他のお客様または第三者を誹謗中傷する内容である場合
 - (12) 本サービス運営を妨げまたは当社の信用を毀損する場合
 - (13) その他、当社が合理的な根拠に基づき不適当と判断する場合
- 2.当社は、お客様の求人広告の内容が前項各号のいずれかに該当し、または該当する恐れがあると判断した場合には、お客様に事前に通知することなく、かかる掲載を停止することができるものとします。なお、前項の本サービスの停止によりお客様が損害を被った場合であっても、当社は一切の責任を負わないものとします。
- 3.お客様が第1項各号に該当することを理由として、万一、当社が第三者から権利侵害の主張をされた場合には、お客様の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、当社が独自にかかる紛争に対応した場合には、お客様は、当社が自己を防衛するため等の法的活動に要する費用(弁護士費用を含む)をすべて負担するものとします。

■ 第10条 不保証

- 1.当社は、本サービスの品質及び機能に関して、技術上または商業上の完全性、正確性及び有用性等につき、保証を行うものではありません。また、当社は、お客様が本サービスを利用して行った求人広告の成果については、一切の責を負わないものとします。
- 2.当社は、本サービスの利用に関してお客様と第三者との間にトラブルが発生した場合であっても、当社の故意または重過失がある場合を除き、当該トラブルに関して何ら関知せず、責を負わないものとします。

■ 第11条 転載

- 1.当社は、本システムの成果拡充を目的として、当社が運営する別の媒体および第三者の企業、組織または団体が運営する媒体にお客様の求人広告を転載することができるものとします。
- 2.前項に定める転載行為において、当社は以下の各号の規定を適用します。
 - (1) 情報提供元が本システムであることを明記する
 - (2) 本システムにおいて制作された広告内容の内容を改変しない
 - (3) 応募情報は、本システムからの応募と同様に、お客様の管理画面に集積する

■ 第12条 業務委託・提携

当社は本サービスの業務を遂行し、あるいは事業を拡充する為に、継続的に第三者たる企業、組織または団体と業務委託・提携等することができるものとします。

■ 第13条 秘密保持

当社及びお客様は、本規約又は本サービスに関連して、相手方より書面、口頭若しくは記録媒体等により提供若しくは開示されたか、又は知り得た、相手方に関する技術、営業、業務、財務又は組織に関する全ての情報（但し、公知の事実を除く）を本サービスの目的のみに利用するとともに、相手方の書面による承諾なしに第三者に相手方の秘密情報を提供、開示又は漏洩しないものとします。

■ 第14条 本システムを通じてお客様が取得する個人情報の取扱

1. お客様は、本システムを通じて取得された個人情報を、当社の許可なくお客様以外の第三者に提供すること、及び採用活動以外の目的で使用しないものとします。
2. お客様が前項に違反したことを理由として、万一、当社が第三者から権利侵害の主張をされた場合には、お客様の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、当社が独自にかかる紛争に対応した場合には、お客様は、当社が自己を防衛するため等の法的活動に要する費用（弁護士費用を含む）をすべて負担するものとします。

■ 第15条 本サービスの停止又は中断

1. 当社は、以下のいずれかに該当する場合には、お客様に事前に通知することなく、本サービスの利用の全部又は一部を永久的に停止又は一時的に中断することができるものとします。
 - (1) 本サービスに係るコンピューター・システムの点検又は保守作業を定期的又は緊急に行う場合
 - (2) コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合
 - (3) 火災、停電、天災地変、第三者の妨害行為などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合
 - (4) 求職者に対する採用率があがらないお客様で、当社及びお客様により、本システムにおける求人広告等の改善をしたにも関わらず、相当期間、当社規定の最低基準の採用率をあげられなかった場合
 - (5) お客様の募集方法、選考方法に対して求職者から苦情を申し立てられた場合、またはその恐れがある場合
 - (6) その他、当社が停止又は中断を必要と判断した場合
2. 当社は、1ヶ月前にお客様に通知することにより本サービスを廃止することができ、その場合、お客様の登録は自動的に消滅するものとします。
3. 当社は、1項・2項に基づき当社が行った措置に基づきお客様に生じた損害について一切の責任を負いません。

■ 第16条 契約の解除

1. お客様が次の各号の一つでも該当する場合、当社は何ら催告なく本契約の全部または一部を解除できるものとします。
 - (1) 本規約の各条項のいずれかに違反した場合
 - (2) 掲載された求人広告と業務の実態が異なり、これによって第三者から苦情を申し立てられた場合、またはその恐れがある場合
 - (3) 本規約違反の疑いにつき当社から説明を求められたにもかかわらず、合理的な説明を行えない場合
 - (4) 破産、民事再生手続開始、特別清算手続開始、会社更生手続開始の申し立てを受け、または自ら申し立てた場合、若しくは事実上倒産した場合、またはその蓋然性が高いと当社が判断した場合
 - (5) 集团的または常習的に暴力的不法行為等を行うことを助長する恐れのある団体に属している場合、または、これらの者と取引があることが判明した場合
 - (6) その他、本サービスを継続しがたい事由が発生したと当社が判断した場合
2. 当社が次の各号の一つでも該当する場合、お客様は、何ら催告なく本契約の全部または一部を解除することができるものとします。
 - (1) 正当な事由がなく、当社が本サービスを実施しない場合
 - (2) お客様に虚偽の報告をした場合
 - (3) 本規約の条項に違反した場合
 - (4) 本業務の遂行にあたって正当な理由なくお客様の指示に従わない場合

■ 第17条 本契約終了の効果

有効期間満了・解約・解除その他理由の如何を問わず本契約が終了した場合といえども、終了時点においてすでに掲載がなされていた求人広告掲載により発生した採用に関しては、お客様の当社に対するサービス料金の支払義務が発生するものとします。

■ 第18条 暴力団等排除条項

1. お客様は、当社に対し、本サービスの申込み時に、お客様及びその役員、使用人が、暴力団等（暴力団、暴力団員、暴力団関係企業・団体またはその関係者、その他反社会勢力）でないことを誓約するものとします。
2. 当社は、お客様が次の各号の一つでも該当する場合、お客様に対する何らの催告なしに直ちに本サービスを停止することができるものとします。
 - (1) お客様が自ら、または第三者を利用して、当社に対し暴力的行為、誹謗、強迫的言辭、業務妨害行為などの行為をした場合
 - (2) お客様、またはその役員ないし使用人が、暴力団等であることが判明した場合
 - (3) お客様が当社から求められた暴力団等でないことの確認に関する調査等に協力せず、資料等を提出しない場合
3. お客様は当社が前条により本サービスを停止した場合のほか、お客様、またはその役員ないし使用人が暴力団等であることを理由として詐欺・錯誤等に基づき取引を終了した場合、一切の損害賠償を請求することはできません。

■ 第19条 違約金及び損害賠償額等

1. お客様が本規約に違反し、または不正もしくは違法行為を行ったことにより当社に損害が生じた場合、お客様はその一切の損害（弁護士費用を含む）を当社に賠償する責を負います。
2. お客様が本システムにより当社を通して応募してきた求職者を採用したにもかかわらず過失によるものでなく、故意に当社に不採用と回答した場合（以下、「隠ぺい行為」といいます）、1案件につき50万円の違約金及びこれに対する不正行為の時点から年20%の割合による遅延損害金を支払うものとします。
3. お客様は、お客様が採用した求職者に対して就職祝い金申請を妨害、回避、口止めする等の不正行為により、当社からの成功報酬の請求を侵害した場合、または当該事実が採用した求職者からの申し出により判明した場合、1案件につき50万円の違約金及びこれに対する不正行為の時点から年20%の割合による遅延損害金を支払うものとします。
4. お客様の過失により、誤って求職者の採用承認を行い、且つ、当社が当該求職者に「転職祝い金」を支払った場合は、理由を問わず、お客様は当該「転職祝い金」相当額を当社に支払い、お客様が当該求職者に当該「転職祝い金」相当額の返金を求めるものとします。
5. お客様に不正行為があった場合、違約金の支払いの有無に拘わらず、当社メディア、など広報活動を通じてお客様の違反等の事実を広く公表する場合があります。この場合、お客様に不利益が生じたとしても当社は一切の責任を負わないものとします。

■ 第20条 協議事項

当社及びお客様は、本規約に定めのない事項又は本規約の解釈に疑義が生じた場合には、互いに信義誠実の原則に従って協議の上速やかに解決を図るものとします。

■ 第21条 準拠法及び管轄裁判所

本規約の準拠法は日本法として、本規約に起因し又は関連する一切の紛争については、名古屋地方裁判所、または名古屋簡易裁判所を第1審の専属的合意管轄裁判所とします。

■ 第22条 本規約の変更

当社は、お客様の確認をもって本規約を随時変更することができ、変更後の規約（以下「新規約」といいます）は、お客様と当社との間に適用されます。ただし、規約の変更時には1ヶ月の告知期間を設け、電子メール、管理者向けサイト上で告知をするものとし、この告知を持ってお客様の確認はされたものとします。また、本規約に基づいて現に発生している権利義務は新規約による影響を受けないものとします。

以上

制定日：平成26年10月01日



美容のシゴト探しは **新卒・転職**
BEAUTY CAREER

株式会社ゲイン

〒460-0011 愛知県名古屋市中区大須3-8-1 SHINBIビル4F
TEL：052-243-3631 FAX：052-243-3599